



Carta Anual de Governança Corporativa - 2025



Aprovada na 271ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 25 de junho de 2026, às 9h.

CARTA ANUAL DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

EMPRESA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DE CAMPINAS S/A - EMDEC

2025

APRESENTAÇÃO

Em conformidade com o art. 8º, inciso I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, a Divisão de Governança Corporativa, Conformidade e Gestão de Riscos, apresenta à subscrição do Conselho de Administração a presente Carta Anual sobre Governança Corporativa da Empresa Municipal de Desenvolvimento de Campinas – S/A - Emdec, referente ao exercício social findo em dezembro de 2025.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

CNPJ/MF nº 44.602.720/0001-00

NIRE: 35300022581

Sede: Campinas/SP

Tipo de estatal: Sociedade de Economia Mista

Acionista Controlador: Prefeitura do Município de Campinas

Tipo Societário: Sociedade Anônima

Tipo de Capital: Fechado

Abrangência de atuação: Local

Setor de atuação: Trânsito e Transporte

Auditoria Independente: STAFF Auditoria & Assessoria

Composição de junho de 2026**Membros do Conselho de Administração**

Marcelo Pelegrini Barbosa (Presidente)

Vinicius Issa Lima Riverete

Valter Otávio Faria Monteiro Júnior

Andréa Paula Bruno Von Zuben

Antônio Flores

Luiz Felipe de Oliveira Theodoro

Eduardo Corveloni Júnior

Membros do Conselho Fiscal

Rogério Bernardes Bogone

Caio Luccas Porto

Maraline Ernesto Ribeiro Esperança

Christiano Biggi Dias

Membros Suplentes do Conselho Fiscal

Moacir José Menegaldo Martins

Edmario dos Santos

Nilson Lopes Vieira

Antônio Carlos Mendes Fontes

Membros do Comitê de Auditoria Estatutário

Jobert William Esperança (Presidente)

Elaine de Cássia Colicigno

Membros da Diretoria

Vinícius Issa Lima Riverete - Diretor Presidente e Diretor Administrativo e Financeiro

Thaís Faria Ramos da Costa - Diretora de Projetos Estratégicos e Cidade Inteligente

Pedro Davi Beraldo - Diretor de Planejamento e Projetos

Luiz Carlos Sardinha - Diretor de Operações

A Lei 13.303/16, em seu art. 8º, inciso VIII, exige a elaboração de “*carta anual de governança corporativa que consolide em um único documento escrito, em linguagem clara e direta, as informações de que trata o inciso III*” ou seja: “a divulgação de informações relevantes, atividades desenvolvidas, estruturas de controle, fatores de risco, dados econômico-financeiros, comentários dos administradores sobre o desempenho, políticas e práticas de governança corporativa e descrição da composição e da remuneração da administração”, as quais estão detalhadas a seguir:

Sumário

1. ESTRUTURA DE GERENCIAMENTO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS	5
Divisão de Governança Corporativa, Conformidade e Gestão de Riscos.....	5
Coordenadoria de Compliance e Gestão de Riscos.....	6
Comitê de Auditoria Estatutário	6
Auditoria Interna	7
Coordenadoria de Controle Interno.....	8
2. FATORES DE RISCOS.....	9
3. RESULTADOS ALCANÇADOS E COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO	10
4. POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	15
Evolução das Práticas de Governança Corporativa.....	15
5. COMPOSIÇÃO E REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO	17

1. ESTRUTURA DE GERENCIAMENTO DE RISCO E CONTROLES INTERNOS

Divisão de Governança Corporativa, Conformidade e Gestão de Riscos

Em 2025, a Divisão de Governança Corporativa, Conformidade e Gestão de Riscos da Emdec fortaleceu sua atuação como unidade estratégica de apoio à administração, contribuindo para o aprimoramento da governança corporativa, da conformidade, do controle interno e da gestão de riscos, em consonância com as disposições da Lei Federal nº 13.303/2016 e com as melhores práticas aplicáveis às empresas estatais.

Entre as principais iniciativas desenvolvidas ao longo do exercício, destacam-se:

- **Planejamento estratégico e governança:** coordenação dos trabalhos de elaboração e atualização do Planejamento Estratégico 2025–2028 e do Plano de Negócios – Ações 2026, promovendo a integração entre objetivos estratégicos, indicadores, gestão de riscos e diretrizes institucionais;
- **Fortalecimento da gestão de riscos corporativos:** revisão e atualização do mapeamento de riscos estratégicos, operacionais, financeiros, regulatórios e reputacionais, ampliando a integração da gestão de riscos aos processos decisórios e ao acompanhamento dos objetivos institucionais;
- **Construção do novo Regimento Interno:** elaboração participativa e aprovação do novo Regimento Interno da Emdec, consolidando competências, responsabilidades, fluxos de governança e mecanismos de integração institucional.
- **Código de Conduta para Fornecedores:** elaboração e aprovação do Código de Conduta para Fornecedores, fortalecendo os padrões de integridade e conformidade aplicáveis às relações institucionais e contratuais da Companhia.
- **Aprimoramento dos controles internos:** desenvolvimento de ações voltadas à padronização de processos, fortalecimento da rastreabilidade documental, melhoria dos mecanismos de monitoramento e disseminação da cultura de controle interno nas diversas áreas da empresa;
- **Conformidade e integridade:** acompanhamento da implementação de ações relacionadas ao Programa de Integridade, monitoramento de normativos internos e apoio às iniciativas de promoção da ética, da transparência e da conformidade institucional;
- **Revisão e atualização de instrumentos normativos:** apoio à atualização de políticas, regulamentos, procedimentos e documentos de governança, visando assegurar aderência à legislação vigente, às recomendações dos órgãos de controle e às necessidades da organização;
- **Transparência e prestação de contas:** manutenção da divulgação sistemática de informações institucionais, societárias e de governança, incluindo atas, políticas corporativas, relatórios e cartas anuais, garantindo o atendimento aos princípios da transparência e do acesso à informação;
- **Relacionamento com órgãos de controle e fiscalização:** interlocução técnica com órgãos de controle interno e externo, auditorias e entidades fiscalizadoras, contribuindo para o atendimento de demandas, recomendações e aperfeiçoamento contínuo dos processos institucionais;
- **Apoio aos órgãos estatutários:** suporte técnico e administrativo às atividades do Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitê de Auditoria Estatutário e Diretoria Executiva, contribuindo para a qualidade das informações e dos processos decisórios.

As iniciativas desenvolvidas ao longo de 2025 reforçaram o compromisso da Emdec com a integridade, a transparência, a prestação de contas, a gestão baseada em riscos e a melhoria contínua da

governança corporativa, contribuindo para o fortalecimento institucional e para a geração de valor público à sociedade campineira.

A atuação da Governança Corporativa transcende o atendimento aos requisitos legais e regulatórios, contribuindo para o alinhamento institucional, o aprimoramento dos processos decisórios e a promoção de uma gestão orientada à geração de valor público.

Coordenadoria de Compliance e Gestão de Riscos

A Coordenadoria de Compliance e Gestão de Riscos manteve, em 2025, sua atuação voltada ao fortalecimento da integridade institucional, da gestão de riscos corporativos e da conformidade organizacional, contribuindo para o aprimoramento da governança e para o alcance dos objetivos estratégicos da Emdec.

Entre as principais iniciativas desenvolvidas ao longo do exercício, destacam-se:

- **Fortalecimento da gestão de riscos corporativos:** atualização e monitoramento da matriz de riscos da empresa, contemplando riscos estratégicos, operacionais, financeiros, regulatórios, tecnológicos e reputacionais, com apoio à definição de medidas mitigadoras e ao acompanhamento dos planos de ação;
- **Integração entre riscos e planejamento estratégico:** participação na elaboração do Planejamento Estratégico 2025–2028 e do Plano de Negócios – Ações 2026, promovendo a vinculação entre objetivos estratégicos, ações, riscos e mecanismos de controle;
- **Conformidade regulatória e normativa:** acompanhamento da aderência aos requisitos legais e regulamentares aplicáveis à Emdec, com destaque para a Lei Federal nº 13.303/2016, a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais – LGPD, normativos internos e recomendações dos órgãos de controle;
- **Promoção da cultura de integridade e conformidade:** desenvolvimento de ações de sensibilização, orientação e disseminação de boas práticas relacionadas à ética, integridade, prevenção de conflitos de interesses, gestão de riscos e responsabilidade corporativa;
- **Apoio à tomada de decisão:** elaboração de análises e informações gerenciais destinadas a subsidiar a Diretoria Executiva, o Conselho de Administração e as áreas da empresa na avaliação de riscos, oportunidades e prioridades institucionais;
- **Acompanhamento de iniciativas de governança e integridade:** apoio à implementação de ações voltadas ao fortalecimento do Programa de Integridade, da gestão de riscos e dos mecanismos de controle previstos nas boas práticas de governança corporativa.

As atividades desenvolvidas ao longo de 2025 contribuíram para o fortalecimento da cultura de gestão baseada em riscos, para a ampliação da maturidade dos processos de conformidade e controle interno e para o aprimoramento contínuo da governança corporativa da Emdec, em alinhamento com seus objetivos estratégicos e com as melhores práticas aplicáveis às empresas estatais.

Comitê de Auditoria Estatutário

Em 2025, o Comitê de Auditoria Estatutário – CAE manteve sua atuação como órgão de assessoramento técnico ao Conselho de Administração, exercendo suas atribuições de supervisão e acompanhamento dos sistemas de controles internos, da gestão de riscos, da integridade das informações contábeis e financeiras, da conformidade e das atividades de auditoria interna e externa, nos termos da Lei Federal nº 13.303/2016 e do Estatuto Social da Emdec.

Composto por três membros independentes, o Comitê atuou de forma contínua no fortalecimento das práticas de governança corporativa da Companhia, contribuindo para a melhoria dos mecanismos de controle, transparência, prestação de contas e integridade institucional.

As reuniões do CAE foram realizadas de forma bimestral, conforme previsto no artigo 92 do Estatuto Social, com registro em atas disponibilizadas no Portal de Governança da Emdec, assegurando transparência e publicidade às deliberações realizadas.

Ao longo do exercício, o Comitê acompanhou temas relevantes para a governança da empresa, dentre os quais se destacam:

- análise das demonstrações financeiras e das informações contábeis da Companhia;
- acompanhamento da execução do Plano Anual de Auditoria Interna e dos resultados dos trabalhos realizados;
- avaliação de relatórios e recomendações emitidos pela Auditoria Interna, Auditoria Independente e órgãos de controle;
- monitoramento de aspectos relacionados à sustentabilidade econômico-financeira da Companhia e à adequação dos processos de governança às disposições da Lei nº 13.303/2016.

As atividades desenvolvidas pelo Comitê contribuíram para o fortalecimento do ambiente de controle, para o aprimoramento dos processos de governança e para o suporte qualificado ao Conselho de Administração em sua função de supervisão estratégica e institucional.

Durante o exercício de 2025, o Comitê realizou as reuniões previstas em seu plano de trabalho, cujas atas e pareceres foram devidamente formalizados e disponibilizados nos canais institucionais da Companhia, observadas as disposições legais e estatutárias aplicáveis, reforçando o compromisso da Emdec com a transparência, a integridade, a gestão baseada em riscos e a melhoria contínua, contribuindo para a geração de valor público e para o cumprimento de sua missão institucional.

Auditoria Interna

A Auditoria Interna da Emdec, vinculada ao Conselho de Administração, diretamente e por intermédio do Comitê de Auditoria Estatutário (CAE), manteve, ao longo de 2025, sua atuação independente e objetiva voltada à avaliação da eficácia dos processos de governança, gestão de riscos, controles internos e conformidade da Companhia.

Sob a titularidade de Ana Cláudia Falopa Guarizzo, a Auditoria Interna deu continuidade às atividades previstas no Plano Anual de Auditoria Interna, elaborado com base em critérios de materialidade, relevância e riscos corporativos, contribuindo para o fortalecimento dos mecanismos de controle e para o aprimoramento contínuo dos processos organizacionais.

Entre as principais atividades desenvolvidas em 2025, destacam-se:

- Execução das atividades previstas no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT), com emissão de relatórios e recomendações destinadas ao fortalecimento da governança e dos controles corporativos;
- Acompanhamento da implementação das recomendações emitidas em auditorias anteriores, monitorando a adoção das medidas corretivas e preventivas pelas áreas responsáveis;
- Apoio técnico ao Comitê de Auditoria Estatutário e ao Conselho de Administração, mediante apresentação de informações, relatórios, pareceres e acompanhamento dos planos de ação decorrentes dos trabalhos realizados;

- Integração com as iniciativas de governança, conformidade e gestão de riscos, contribuindo para o aperfeiçoamento dos mecanismos de monitoramento e controle adotados pela Companhia.

As atividades desenvolvidas em 2025 reforçaram o papel da Auditoria Interna como instrumento essencial de avaliação independente e assessoramento à alta administração, contribuindo para o fortalecimento da governança corporativa, da transparência, da integridade institucional e da melhoria contínua da gestão da Emdec.

Coordenadoria de Controle Interno

Em consonância com a Lei Federal nº 13.303/2016, com os princípios constitucionais da administração pública e com os normativos aplicáveis às empresas estatais, a Emdec manteve, em 2025, a atuação estruturada da Coordenadoria de Controle Interno como unidade permanente voltada ao fortalecimento da governança, da integridade, da conformidade e da eficiência dos processos institucionais.

A Coordenadoria de Controle Interno tem como finalidade apoiar a administração na prevenção e mitigação de riscos, na verificação da regularidade dos atos administrativos, no acompanhamento do cumprimento das metas institucionais, operacionais, financeiras e de governança, bem como na avaliação da efetividade dos controles internos adotados pela Companhia.

Entre as principais frentes de atuação da Coordenadoria, destacam-se:

- acompanhamento e monitoramento de processos administrativos, operacionais, financeiros e contratuais, com foco na conformidade, regularidade e eficiência;
- atuação integrada com a Divisão de Governança Corporativa, Conformidade e Gestão de Riscos e com a Coordenadoria de Compliance e Gestão de Riscos, promovendo alinhamento entre controle interno, gestão de riscos e planejamento institucional;
- realização de verificações de controle interno com emissão de Notas de Recomendações com orientações às áreas, voltadas ao aprimoramento dos processos administrativos, financeiros e patrimoniais;
- acompanhamento do cumprimento das metas institucionais e dos planos de ação estratégicos, contribuindo para o monitoramento da efetividade das iniciativas da Companhia;
- apoio à mitigação de riscos operacionais, financeiros, regulatórios e reputacionais, mediante avaliação de controles e identificação de oportunidades de melhoria nos processos internos, com base em recomendações da Auditoria Interna;

A atuação da Coordenadoria de Controle Interno permanece inspirada nos princípios do *Internal Control – Integrated Framework*¹ do COSO², adotando abordagem baseada em riscos e na melhoria contínua dos processos organizacionais. Nesse contexto, os mecanismos de controle interno são periodicamente avaliados pela administração e pelas instâncias de governança da Emdec, buscando assegurar sua adequação, efetividade e aderência às melhores práticas de gestão e governança corporativa.

¹ Framework COSO - fornece orientações sobre como as organizações podem implementar controles para prevenir, detectar e gerenciar riscos de fraude relacionados a relatórios financeiros.

² COSO (The Committee of Sponsoring Organizations) é uma entidade sem fins lucrativos, dedicada à melhoria dos relatórios financeiros através da ética, efetividade dos controles internos e governança corporativa.

2. FATORES DE RISCOS

Ao longo de 2025, a Emdec deu continuidade ao processo de fortalecimento da gestão de riscos corporativos, em alinhamento às diretrizes de governança corporativa estabelecidas pela Lei Federal nº 13.303/2016, às boas práticas de controle interno e aos princípios adotados pela Companhia para o aprimoramento da tomada de decisão.

A gestão de riscos permaneceu integrada às atividades de governança, conformidade e controle interno, buscando ampliar a capacidade institucional de identificar, avaliar, tratar e monitorar eventos que possam impactar o alcance dos objetivos estratégicos e operacionais da empresa.

Nesse contexto, foram mantidas as ações de mapeamento e acompanhamento dos principais riscos corporativos, com foco nos processos considerados críticos para a execução das atividades relacionadas ao trânsito, transporte, mobilidade urbana, gestão administrativa e sustentabilidade econômico-financeira da Companhia.

As análises realizadas permitiram o aperfeiçoamento gradual dos mecanismos de controle, a identificação de oportunidades de melhoria nos processos internos e o fortalecimento da cultura organizacional voltada à prevenção, à conformidade e à gestão proativa dos riscos.

Entre os principais grupos de riscos monitorados pela Companhia destacam-se:

- riscos estratégicos relacionados ao atingimento dos objetivos institucionais e das políticas públicas sob responsabilidade da Emdec;
- riscos operacionais associados à execução dos serviços de trânsito, transporte, mobilidade urbana e suporte administrativo;
- riscos financeiros relacionados à arrecadação de receitas, execução orçamentária, contratos e sustentabilidade econômico-financeira da empresa;
- riscos regulatórios e de conformidade decorrentes do cumprimento da legislação aplicável, dos normativos internos e das determinações dos órgãos de controle;
- riscos de tecnologia da informação e proteção de dados, incluindo aspectos relacionados à segurança da informação e à Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD;
- riscos reputacionais associados à imagem institucional e ao relacionamento com usuários, órgãos públicos e demais partes interessadas.

Para os próximos exercícios, a Emdec pretende ampliar o grau de maturidade de sua gestão de riscos, promovendo a atualização contínua do mapa corporativo de riscos, a integração entre riscos, controles internos e planejamento estratégico, bem como o fortalecimento dos mecanismos de monitoramento e reporte às instâncias de governança.

Com essa abordagem, a Companhia busca fortalecer sua capacidade de antecipação, prevenção e resposta a eventos adversos, contribuindo para a continuidade dos serviços públicos prestados, a eficiência da gestão e a geração de valor para a sociedade.

3. RESULTADOS ALCANÇADOS E COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO

Em 2025, a Emdec implementou ações estruturadas em diversas frentes para aprimorar a mobilidade urbana, promover a segurança viária e melhorar o transporte público em Campinas. A seguir, apresentam-se os resultados consolidados do exercício, organizados por eixo temático, com os totais anuais e os meses de maior desempenho em cada indicador³.

1. Educação e Institucional

Ao longo de 2025, a Emdec realizou ações educativas mensais contínuas, alcançando públicos diversificados, estudantes, motoristas profissionais, motociclistas, usuários do transporte e a comunidade em geral. O mês de novembro registrou o maior volume de ações educativas do ano (48), impulsionado pelas campanhas do Dia Mundial de Vítimas do Trânsito e pela SIPAT. Em agosto, o número de treinamentos, palestras e oficinas atingiu seu pico anual (18), marcado pela Semana do Motociclista e pelos cursos de pilotos defensivos.

Indicador	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL	Destaque
Ações educativas	25	25	42	38	43	27	35	41	35	42	48	12	413	Nov (48)
Treinamentos, palestras e oficinas	4	5	16	12	13	10	8	18	11	13	13	6	129	Ago (18)

Destaques qualitativos - Educação e Institucional

- Maio Amarelo (maio): blitzes educativas em bares, ações com motociclistas, parceria com Orquestra Sinfônica, curso com piloto profissional e assinatura do Plano Municipal de Redução de Mortes.
- Semana do Motociclista (julho/agosto): impacto de mais de 2,5 mil pessoas; estudo Johns Hopkins revelou que 60% dos motociclistas excedem a velocidade.
- SEMOB 2025 (setembro): Dia do Agente, ações na Unicamp com 140 crianças e mobilização de 1,5 mil pessoas na Semana de Mobilidade Urbana.
- Dia Mundial de Vítimas do Trânsito (novembro): simulado de sinistro e SIPAT com 300 participantes.
- “Emdec pra Gente”: serviço itinerante levado mensalmente a feiras do emprego, bairros e praças da cidade.
- “Motorista Nota 10”: programa lançado em fevereiro e encerrado com votação popular em novembro para eleição do motorista destaque do ano.

³ Fontes: Boletins mensais “Emdec em Ação”, Edições nº 36 a 48 (janeiro/2025 a janeiro/2026), referentes às ações realizadas ao longo do exercício de 2025. Os dados de dezembro/2025 foram extraídos da Edição nº 48 (publicada em janeiro/2026, com retrospectiva do mês encerrado). Valores parciais ou estimados estão sinalizados no corpo do texto.

2. Trânsito e Segurança Viária

A sinalização horizontal, a instalação de semáforos e a fiscalização integrada foram os principais vetores de atuação da Emdec em segurança viária durante 2025. Março e junho registraram os maiores volumes de sinalização horizontal (ambos com 18,4 mil m²). O número de infrações identificadas foi excepcionalmente elevado em agosto (12.000), reflexo da operação de fiscalização eletrônica de veículos de carga e da intensificação das operações de faixas exclusivas.

Indicador	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL	Destaque
Sinalização horizontal (mil m ²)	9.4	11.2	16.6	18.0	18.0	18.4	18.1	9.3	17.2	14.9	12.8	-	163.9	Jun (18.4)
Novos semáforos instalados	3	-	-	1	1	2	1	2	3	1	1	1	16	Jan e Set (3)
Operações de fiscalização integradas	18	27	32	34	35	26	21	25	21	36	17	17	309	Out (36)
Infrações identificadas	644	740	933	1.500	1.400	787	780	1.100	830	1.082	511	511	21.718	Abr (1.500)

Destaques qualitativos - Trânsito e Segurança Viária

- Redução de mortes: mortes em vias urbanas e rodovias acumularam queda de 32% no semestre (até junho); ao longo do ano, o álcool foi responsável por 274 mortes entre 2020 e 2025.
- Semáforos inteligentes: 75 equipamentos instalados em Campinas até junho/2025, com ajuste automático de tempos via IA.
- Zona Azul Digital: implantação em novos municípios e expansão de funcionalidades, como por exemplo, o pagamento por PIX direto nas placas com QR-Code.
- “Onda Verde” semafórica: implantação no trecho da Av. John Boyd Dunlop em abril/2025.
- Operações especiais: Carnaval (fevereiro), Semana Santa (abril), ENEM e Black Friday (novembro).
- Videomonitoramento: alcançou 100% do corredor BRT Campo Grande; novas câmeras nas Amoreiras, Faria Lima e região central.
- “Caminhos do Brincar”: transformação de vias em espaços de convivência no Satélite Íris, finalista do Prêmio Parque da Mobilidade Urbana.
- Mobilidade sustentável: nova rota cicloviária no Parque Via Norte; sinalização do Sistema Cicloviário Londres/Garcia/Aurélia; revitalização da Ciclofaixa Amarais.

3. Comunicação e Redes Sociais

A produção de conteúdo informativo e o relacionamento com a imprensa mantiveram ritmo elevado ao longo de todo o ano. Outubro registrou o maior volume de textos informativos (130) e o maior número de atendimentos à imprensa (545). Janeiro (edição nº 48 de dezembro/2025) produziu o maior número de notas à imprensa do ano (77). Maio e setembro lideraram em entrevistas concedidas (30 cada).

Indicador	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	TOTAL	Destaque
Textos informativos	103	107	83	112	107	93	107	113	123	130	94	108	1.280	Out (130)
Notas à imprensa	51	65	66	62	66	40	63	53	62	65	62	77	732	Dez (77)
Entrevistas concedidas	11	21	26	18	30	21	18	21	30	16	22	18	252	Mai e Set (30)
Atendimentos à imprensa	426	506	541	483	420	459	579	492	492	545	448	536	5.927	Jul (579)

4. Transporte Público

O transporte público foi marcado em 2025 pela entrega de importantes infraestruturas, pela renovação acelerada da frota e pelo avanço do processo licitatório da nova concessão. Ao longo do ano, a frota cresceu progressivamente: 50 novos ônibus anunciados em abril, 25 em circulação em maio, 45 chegando em julho e 60 chegando em setembro, totalizando renovação de 110 veículos. A ferramenta “Abrigo Amigo”, de proteção feminina, alcançou 1,8 mil chamadas no acumulado até agosto.

Entregas de infraestrutura

- Fevereiro: Estação Ipaussurama entregue, atendendo quatro linhas BRT; videomonitoramento alcançou 100% do BRT Campo Grande.
- Março: Terminal BRT Vida Nova passou a atender a linha BRT11; 2ª etapa de obras do Terminal Mercado concluída.
- Abril: Terminal BRT Ouro Verde entregue, integrando o BRT10 e BRTH; requalificação do Terminal Shopping Dom Pedro concluída; obras de acessibilidade concluídas em sete terminais.
- Maio: 3ª fase do Terminal Mercado (novos banheiros) avançou; 94% dos usuários aprovaram a reforma.
- Junho: 97% dos usuários aprovaram o novo Terminal BRT Ouro Verde; banheiros do Terminal Mercado entraram em reforma.
- Agosto (BRT Arte): Festival Ocre “coloriu” mais cinco terminais e estações.

Renovação de frota

- Total de novos ônibus incorporados ao longo de 2025: aproximadamente 110 veículos novos, elevando a frota operacional a patamar superior ao de 2024.
- Primeiro ônibus elétrico (Azure A12BR) já em operação desde outubro de 2024 na linha 220, com expansão prevista na nova concessão.
- PAI-Serviço: roteirizador implantado para otimizar viagens e ampliar eficiência; ferramenta abrangeu mais de 900 comorbidades atendidas.

Processo licitatório

- Consulta pública do edital: lançada em maio, alcançou quase 900 participações; prazo estendido até 02 de julho.
- Consulta pública recebeu mais de 1,1 mil manifestações até junho.

- Bolsa de Valores: A Prefeitura contratou a B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão para a licitação em outubro.
- Edital da licitação previsto para outubro de 2025.

“Abrigo Amigo”: proteção feminina no transporte

- Ferramenta atingiu 1,8 mil chamadas acumuladas até agosto; 48 dos 50 pontos previstos estavam ativos em outubro; 49 dos 50 ativos em novembro.

5. Mobilidade Sustentável

- Patinetes elétricos chegaram ao Cambuí, Taquaral e Centro (fevereiro).
- Planejamento ciclovitário reuniu atores da mobilidade na Emdec (agosto).
- Nova rota ciclovitária no Parque Via Norte (setembro).
- Passeio ciclístico encerrou a Semana da Mobilidade Ativa (setembro).
- “Caminhos do Brincar”: entorno de oito instituições contempladas; projeto finalista do Prêmio Parque da Mobilidade Urbana (agosto).
- Emdec+Verde: inspeções ambientais em Barão, Concórdia e terminais ao longo do ano.
- Mais de 400 ciclistas participaram de pedalada por mobilidade sustentável (junho).
- Sinalização do Sistema Ciclovitário Londres/Garcia/Aurélia (julho); revitalização da Ciclofaixa Amarais (julho).

6. Síntese Quantitativa Anual - 2025

A tabela abaixo consolida os principais indicadores do exercício, evidenciando os totais acumulados e os meses de melhor desempenho em cada dimensão.

Eixo / Indicador	Total Anual	Mês Destaque
Ações educativas realizadas	413	Nov/25 (48 ações)
Treinamentos, palestras e oficinas	129	Ago/25 (18 eventos)
Sinalização horizontal (mil m²) - jan a nov	163.9	Jun/25 (18.4 mil m²)
Novos semáforos instalados	16	Jan e Set/25 (3 cada)
Operações de fiscalização integradas	309	Out/25 (36 operações)
Infrações identificadas	10.818	Abr/25 (1.500 infrações)
Textos informativos publicados	1.280	Out/25 (130 textos)
Notas à imprensa	732	Dez/25 (77 notas)
Entrevistas concedidas	252	Mai e Set/25 (30 cada)
Atendimentos à imprensa	5.927	Jul/25 (579 atendimentos)

7. Avaliação pelo Conselho de Administração acerca do exercício de 2025

Na 267ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 26 de março de 2026, em atendimento ao inciso III do art. 13 e ao §2º do art. 23 da Lei nº 13.303/2016, o Conselho de Administração realizou a avaliação anual, individual e coletiva, de desempenho dos administradores e dos membros dos comitês, bem como, na mesma oportunidade, realizou a análise anual do cumprimento das metas e resultados previstos no Plano de Negócios e na Estratégia de Longo Prazo relativos ao exercício de 2025, emitindo o seguinte parecer:

Parecer Conclusivo***Avaliação do Conselho de Administração***

Com base nas informações apresentadas ao longo do exercício de 2025, o Conselho de Administração reconhece que foi devidamente cientificado das ações desenvolvidas pela Diretoria Executiva e pelos demais órgãos estatutários, bem como dos objetivos atingidos e dos resultados obtidos.

A avaliação foi realizada considerando:

- i) a legalidade e a eficácia dos atos de gestão;*
- ii) a contribuição para o resultado do exercício;*
- iii) o cumprimento das metas estabelecidas no Plano de Negócios;*
- iv) a aderência à estratégia de longo prazo; e*
- v) a observância das normas de governança, controle e integridade.*

Verificou-se que a Diretoria Executiva atuou de forma diligente, transparente e eficaz, com foco na melhoria contínua da mobilidade urbana, na preservação de vidas no trânsito, na eficiência do transporte público, na modernização dos serviços e na sustentabilidade institucional da Companhia.

Os relatórios gerenciais, os demonstrativos econômico-financeiros e o acompanhamento das metas indicam que as ações realizadas no exercício de 2025 estiveram alinhadas às diretrizes institucionais, ao Plano de Governo Municipal e ao interesse público.

Os conteúdos encontram-se disponíveis no portal institucional da Emdec.

A ata da citada 267ª Reunião do Conselho de Administração, realizada em 26 de março de 2026, foi assinada e registrada na Jucesp e se encontra publicada no site da Emdec.

4. POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Evolução das Práticas de Governança Corporativa

Desde 2014, a Emdec vem desenvolvendo e aperfeiçoando continuamente sua estrutura de governança corporativa, com o objetivo de fortalecer a gestão, ampliar a transparência, aprimorar os controles internos e assegurar a conformidade com a legislação e as melhores práticas aplicáveis às empresas estatais.

Ao longo desse período, foram implementadas diversas iniciativas voltadas à modernização institucional, ao fortalecimento da integridade e ao aperfeiçoamento dos mecanismos de planejamento, controle e prestação de contas, destacando-se:

1. Planejamento Estratégico e Gestão Institucional

- Consolidação do processo anual de Planejamento Estratégico, promovendo o alinhamento entre os objetivos institucionais, as políticas públicas e as ações das diversas áreas da Companhia;
- Aprimoramento contínuo dos processos de trabalho e dos mecanismos de monitoramento de resultados, fortalecendo a gestão orientada por objetivos, indicadores e metas.

2. Adequação à Lei das Estatais

- Adequação gradativa da estrutura normativa, dos processos internos e dos instrumentos de governança às disposições da Lei Federal nº 13.303/2016;
- Revisão periódica do Estatuto Social, regulamentos internos e demais instrumentos corporativos necessários à conformidade legal e institucional.

3. Ética, Integridade e Conformidade

- Manutenção e aprimoramento do Código de Conduta e Integridade aplicável aos administradores, empregados e terceiros;
- Operação permanente do Canal de Denúncias, assegurando mecanismos adequados para o recebimento e tratamento de manifestações relacionadas à ética e integridade;
- Fortalecimento das ações de prevenção, orientação e disseminação da cultura ética e de conformidade em toda a organização.

4. Estruturas de Governança e Controle

- Consolidação das funções de Auditoria Interna, Compliance, Gestão de Riscos e Controle Interno como pilares do sistema de governança corporativa da Companhia;
- Aprimoramento dos processos de assessoramento ao Conselho de Administração, Comitê de Auditoria Estatutário e Diretoria Executiva.

5. Transparência e Prestação de Contas

- Manutenção e atualização permanente das informações disponibilizadas nos portais de Governança Corporativa e Transparência;
- Divulgação regular de atas, políticas institucionais, relatórios, demonstrações financeiras e demais documentos exigidos pela legislação vigente.

6. Políticas Corporativas

- Revisão e atualização periódica das políticas corporativas relacionadas à governança, integridade, segurança da informação, gestão de riscos, divulgação de informações, transações com partes relacionadas, conflito de interesses e demais temas estratégicos;

- Fortalecimento dos mecanismos normativos voltados à padronização dos processos e à mitigação de riscos institucionais.

7. Capacitação e Cultura de Governança

- Realização de ações e sensibilização voltadas aos administradores, gestores e empregados, abrangendo temas relacionados à governança corporativa, compliance, gestão de riscos, controles internos, integridade e proteção de dados.

8. Destaques de 2025

Durante o exercício de 2025, destacaram-se as seguintes iniciativas:

- Aprovação do Planejamento Estratégico 2026–2028 e do Plano de Negócios – Ações 2026 pelo Conselho de Administração, em atendimento ao artigo 23 da Lei Federal nº 13.303/2016;
- Atualização do Estatuto Social Consolidado da Emdec, aprovado na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária realizada em 28 de abril de 2025, com registro na JUCESP sob nº 175.736/25-0, em 30 de maio de 2025;
- Elaboração participativa e aprovação do novo Regimento Interno da Emdec, consolidando competências, responsabilidades, fluxos de governança e mecanismos de integração institucional;
- Elaboração e aprovação do Código de Conduta para Fornecedores, fortalecendo os padrões de integridade e conformidade aplicáveis às relações institucionais e contratuais da Companhia;
- Continuidade do desenvolvimento da gestão de riscos corporativos, com ampliação do monitoramento dos riscos estratégicos, operacionais, financeiros, regulatórios e reputacionais;
- Fortalecimento dos mecanismos de controle interno e rastreabilidade dos processos corporativos, promovendo maior segurança, transparência e eficiência administrativa;
- Ampliação da transparência ativa por meio da divulgação tempestiva de informações societárias, atas de órgãos colegiados, políticas corporativas e documentos institucionais;
- Continuidade das iniciativas de modernização administrativa, digitalização de processos e aperfeiçoamento dos instrumentos de gestão;
- Continuidade das ações alinhadas ao Plano de Segurança Viária de Campinas, reforçando o compromisso institucional com a redução da sinistralidade e a promoção de uma mobilidade segura, sustentável e acessível.

A Emdec permanece comprometida com o fortalecimento contínuo de sua governança corporativa, observando os princípios da transparência, integridade, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa previstos na Lei Federal nº 13.303/2016. Em 2025, avançou na integração entre planejamento estratégico, gestão de riscos, controles internos e conformidade, consolidando bases importantes para o aprimoramento da gestão e para a geração de valor público à sociedade campineira.

5. COMPOSIÇÃO E REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

Durante o ano de 2025 a composição foi a seguinte:

Diretoria Executiva

Nome	Diretoria	Mandato Atual
Vinicius Issa Lima Riverete	Presidência	Até 01/02/2026
Luiz Carlos Sardinha	Operações	Até 06/07/2027
Thaís Faria Ramos da Costa	Projetos Estratégicos e Cidade Inteligente	Até 28/08/2027
Ricardo Ferraro Geciauskas	Administrativo e Financeiro	Até 14/02/2027
Pedro David Beraldo	Planejamento e Projetos	Até 05/05/2027

Conselho de Administração

Nome	Função	Mandato Atual
Vinicius Issa Lima Riverete	Membro nato	30/04/2024 a 30/04/2026
Marcelo Pelegrini Barbosa	Presidente	30/04/2024 a 30/04/2026
Valter Otávio Faria Monteiro Júnior	Membro	30/04/2024 a 30/04/2026
Andréa Paula Bruno Von Zuben	Membro	30/04/2024 a 30/04/2026
Antônio Flores	Membro	30/04/2024 a 30/04/2026
Laércio Omitto	Membro representante dos empregados	30/04/2024 a 30/04/2026

Conselho Fiscal

Nome	Função	Mandato Atual
Rafael Saidemberg Ottaviano	Titular	30/04/2024 a 30/04/2026
Rogério Bernardes Bogone	Titular	30/04/2024 a 30/04/2026
Caio Luccas Porto	Titular	30/04/2024 a 30/04/2026
Maraline Ernesto Ribeiro Esperança	Titular	30/04/2025 a 30/04/2027
Luiz Felipe de Oliveira Theodoro	Titular	18/07/2025 a 30/04/2027

Suplentes - Conselho Fiscal

Nome	Função	Mandato Atual
Moacir José Menegaldo Martins	Suplente	30/04/2024 a 30/04/2026
Edmario dos Santos Suplente	Suplente	30/04/2024 a 30/04/2026
Pedro Cláudio da Silva	Suplente	30/04/2024 a 30/04/2026
Nilson Lopes Vieira Suplente	Suplente	30/04/2024 a 30/04/2026
Antônio Carlos Mendes Fontes	Suplente	30/04/2024 a 30/04/2026

Comitê de Auditoria Estatutário

Nome	Função	Mandato Atual
Jobert William Esperança	Presidente	01/03/2025 a 01/03/2027
Elaine de Cássia Colicigno	Membro	24/04/2024 a 25/04/2026
Leila de Oliveira	Membro	29/02/2024 a 08/02/2026

O membro do Conselho Fiscal, Dr. Rafael Saidemberg Ottaviano pediu exoneração da função em novembro de 2025, conforme consta registrado em ata.

Remunerações – 2025

A política de remuneração dos administradores, conselheiros e membros do Comitê de Auditoria Estatutário observa os limites e critérios fixados pela Assembleia Geral, em conformidade com a legislação aplicável às sociedades de economia mista e com as práticas de governança corporativa adotadas pela Companhia.

A remuneração da Diretoria Executiva é compatível com as responsabilidades inerentes aos respectivos cargos e com os parâmetros estabelecidos pelos órgãos competentes. Para os membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e do Comitê de Auditoria Estatutário, a remuneração é fixada pela Assembleia Geral, observadas as disposições estatutárias vigentes.

Conforme Assembleia Geral Ordinária de 28 de abril de 2025, foi mantida a remuneração dos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e do Comitê de Auditoria Estatutário, correspondente a 25% (vinte e cinco por cento) da média da remuneração da Diretoria Executiva da Emdec, no mês em que houver reunião, independentemente do número de reuniões realizadas. Em dezembro de 2025, tal valor perfaz a quantia bruta de R\$ 6.760,82 (seis mil, setecentos e sessenta reais e oitenta e dois centavos).

Ainda na Assembleia Geral Ordinária de abril de 2025, quanto à Diretoria Executiva, foi mantida a remuneração para os Diretores no valor de R\$ 23.144,82 (vinte e três mil, cento e quarenta e quatro reais e oitenta e dois centavos), sujeita aos reajustes decorrentes de acordo coletivo da categoria. Quanto ao Diretor-presidente foi mantida a definição da AGE de 13/12/2024, que estabeleceu o equivalente ao subsídio dos Secretários Municipais de Campinas, no valor de R\$ 37.082,36 (trinta e sete mil e oitenta e dois reais e trinta e seis centavos).

Administração

Nos termos do Estatuto Social da Emdec, a administração da Companhia é exercida pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva, observadas as competências legais e estatutárias atribuídas a cada órgão.

A Diretoria Executiva é responsável pela gestão cotidiana da empresa e é composta por cinco membros: Diretor-Presidente, Diretor Administrativo e Financeiro, Diretor de Operações, Diretor de Planejamento e Projetos e Diretor de Projetos Estratégicos e Cidade Inteligente.

O Conselho de Administração, órgão de orientação estratégica e supervisão da gestão, atua em conformidade com as disposições da Lei Federal nº 13.303/2016, do Estatuto Social e das demais normas aplicáveis às sociedades de economia mista. Também integram a estrutura de governança da Companhia o Conselho Fiscal e o Comitê de Auditoria Estatutário, responsáveis pelo acompanhamento e fiscalização dos atos de gestão, da integridade das demonstrações financeiras, dos controles internos, da conformidade e da gestão de riscos.

Durante o exercício de 2025, a composição dos órgãos de administração, fiscalização e assessoramento observou os critérios de elegibilidade, qualificação e governança estabelecidos na legislação aplicável, especialmente na Lei das Estatais, bem como as disposições constantes do Estatuto Social Consolidado da Emdec, aprovado na Assembleia Geral Ordinária e Extraordinária realizada em 28 de abril de 2025 e registrado na Junta Comercial do Estado de São Paulo – JUCESP sob nº 175.736/25-0, em 30 de maio de 2025.

Conformidade

Em atendimento ao disposto no inciso XV, do artigo 59, da Instrução Normativa 01/2024, do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, a Emdec publicou, em 07 de janeiro de 2026, a relação dos salários e cargos do seu quadro de empregados, referente a 31/12/2025, conforme link abaixo:

<https://portal-adm.campinas.sp.gov.br/sites/default/files/publicacoes-dom/dom/1788181347700113477017881807.pdf#page=123>

Em 2025, a Companhia avançou na integração entre planejamento, governança, gestão de riscos e controles internos, fortalecendo sua capacidade institucional de gerar valor público, contribuir para a mobilidade urbana sustentável e atender ao interesse coletivo de forma transparente, eficiente e sustentável.

Divisão de Governança Corporativa, Conformidade e Gestão de Riscos - PRR

Coordenador de Compliance e Gestão de Riscos - PRR_C