

PLANO DE NEGÓCIOS – AÇÕES - 2023

EMPRESA MUNICIPAL DE DESENVOLVIMENTO DE CAMPINAS S/A

CNPJ: 44.602.720/0001-00

**Aprovado na 222ª Reunião do Conselho de Administração realizada em
20/12/2022, às 10h00**

PLANO DE NEGÓCIOS -
AÇÕES 2023

PLANO DE NEGÓCIOS – AÇÕES 2023

Empresa Municipal de Desenvolvimento de Campinas S/A - EMDEC	
CNPJ: 44.602.720/0001-00 - NIRE: 35300022581	
Sede:	Rua Dr. Salles de Oliveira, 1028 – Vila Industrial – Campinas - SP
Tipo de estatal:	Sociedade de Economia Mista Municipal
Acionista Controlador:	Prefeitura do Município de Campinas
Tipo Societário:	Sociedade Anônima
Tipo de Capital:	Fechado
Abrangência de atuação:	Municipal
Setor de atuação:	Gestão do trânsito e transporte público municipais
Diretores:	Vinicius Issa Lima Riverete – Diretor Presidente; Marta Pires Barbosa – Diretora Administrativo e Financeiro; Karlise Klafke Baldoni - Diretoria de Projetos Estratégicos e Cidade Inteligente; Luiz Carlos Sardinha – Diretor de Operações; Wilson Folgozi de Brito – Diretor de Planejamento e Projetos
Chefe de Gabinete:	Giselle Normanha Biagi de Godói
Auditores Independentes atuais:	AUDIMEC Auditores Independentes S/S EPP CNPJ: 11.254.307/0001-35 Av. Gov. Agamenon Magalhães, 2615 – 15º andar – Recife – PE CEP: 50-050-290 – Fone: 81-3338-3525

Conselheiros de Administração do Planejamento Estratégico 2023	
Marcelo Pelegrini Barbosa	CPF: ***.933.***-79
Vinicius Issa Lima Riverete	CPF: ***.898.***-62
Valter Otávio Faria Monteiro Júnior	CPF: ***.169.***-13
Andrea Paula Bruno Von Zuben	CPF: ***.784.***-12

Campinas, XX de dezembro de 2022.

Plano de Negócios – Ações 2023

- 1. Fazer a gestão da mobilidade no município de Campinas em defesa da vida, promovendo a educação viária.**
 - Promover a segurança e a educação sobre a mobilidade viária para a melhoria da qualidade de vida;
 - Desenvolver projetos de educação viária, com especial atenção aos motociclistas, ciclistas, pedestres e jovens condutores de veículos;
 - Priorizar projetos, ações e investimentos que potencializem a segurança viária;
 - Realizar campanhas de comunicação e ações de educação viária periodicamente;
 - Requalificar projeto de fiscalização por videomonitoramento;
 - Garantir direitos preferenciais e espaços adequados aos pedestres nas intervenções no sistema de mobilidade;
 - Implementar programa de incentivo à regularização e fiscalização do serviço de motofrete, com o objetivo de aumentar a capacidade de direção segura pelos condutores desses veículos;
 - Capacitar os operadores do transporte público coletivo, com especial atenção em comportamentos mais seguros e na qualidade do atendimento prestado;
 - Promover ações que levem à redução de acidentes com morte e lesão no trânsito.

- 2. Melhorar a eficiência e a qualidade do transporte público coletivo, aumentando a sua competitividade em comparação ao transporte individual motorizado.**
 - Iniciar a operação do BRT – Bus Rapid Transit, integrando sistemas de alta e média capacidade;
 - Implantar e operar faixas exclusivas/preferenciais de ônibus;
 - Modernizar os sistemas de informação (ITS) sobre o transporte coletivo, incluindo o uso de tecnologias semaforicas inteligentes para a criação de ondas verdes;
 - Diversificar os tipos de atendimento utilizando os modos de transporte coletivo existentes;
 - Desestimular, onde necessário, o uso do veículo privado permitindo a melhoria do transporte público coletivo;
 - Gerenciar o serviço de transporte coletivo, garantindo o tripé de segurança, conforto e confiabilidade (regularidade);

- Produzir indicadores de mobilidade que levem a produção de conhecimento para compreensão dos problemas e soluções a serem adotadas visando agilidade e qualidade no transporte público coletivo.
- 3. Garantir a melhoria permanente e continuada da qualidade nos serviços e equipamentos que integram o sistema de mobilidade.**
- Monitorar o grau de satisfação do usuário a respeito dos serviços oferecidos de transporte e trânsito;
 - Aprimorar a fiscalização do transporte através de inovação tecnológica, métodos e processos;
 - Melhorar continuamente os sistemas de gestão da qualidade e a certificação daqueles que prestam serviços de mobilidade;
 - Garantir as informações sobre o sistema de mobilidade e sua operação através de novos meios tecnológicos, apoiando o processo de escolha otimizada dos meios de deslocamento;
 - Modernizar e requalificar continuamente equipamentos e instalações do sistema de transporte de forma sustentável e com responsabilidade ambiental;
 - Viabilizar economicamente a instalação e manutenção de equipamentos do sistema de mobilidade (racionalizar custos e criar mecanismos de arrecadação).
- 4. Garantir que as intervenções no sistema de mobilidade urbana da cidade favoreçam a segurança, a inclusão social, a eficiência, a qualidade ambiental e o estímulo aos modos não motorizados.**
- Acompanhar o desenvolvimento tecnológico dos meios de transporte e induzir a adoção de tecnologias limpas ou menos poluentes pelos prestadores de serviços de transporte público;
 - Estimular o uso de modos não motorizados, com o apoio de gerenciamento da demanda, da integração aos demais meios de locomoção e da melhoria da oferta de infraestrutura e equipamentos;
 - Adequar os equipamentos urbanos de mobilidade e a frota dos veículos em conformidade com os requisitos de acessibilidade universal, a fim de promover uma mobilidade inclusiva;
 - Apoiar a valorização do patrimônio histórico e a requalificação urbana em áreas estratégicas da cidade;
 - Coordenar intervenções físicas de revitalização em áreas estratégicas de Campinas;
 - Garantir a valorização do espaço urbano nas intervenções de mobilidade atuando em conjunto com os demais órgãos da administração pública;

- Fazer projetos e executar intervenções de urbanismo tático;
- Encorajar o preenchimento e a renovação dos espaços urbanos ao longo das estações de transporte público, já existentes nas proximidades;
- Promover à nível Regional a conexão entre Cidades através do transporte público;
- Estimular os projetos que tornem ruas amigáveis aos pedestres.

5. Aprimorar as políticas de recursos humanos visando o crescimento e a valorização dos empregados, adotando padrões de excelência na gestão da empresa e das operadoras.

- Investir em desenvolvimento de pessoal e em contínua capacitação, buscando a melhoria dos resultados e ao efetivo reconhecimento dos colaboradores;
- Priorizar a capacitação continuada e a qualificação permanente dos motoristas de ônibus;
- Melhorar constantemente as condições de saúde, conforto e segurança no trabalho;
- Implantar ações motivacionais;
- Responder aos usuários do transporte coletivo de forma ágil, objetiva e clara, com o monitoramento do desempenho dos respectivos processos e serviços.

6. Ampliar as funções de Agência de Desenvolvimento.

- Realizar projetos estratégicos de urbanismo e tecnologia voltados sobretudo à mobilidade urbana;
- Buscar recursos financeiros e fontes de financiamento para projetos de interesse da Prefeitura Municipal, voltados a novas tecnologias e melhorias urbanas;
- Auxiliar o Município na gestão de áreas públicas por meio da estruturação do Fundo Imobiliário Municipal.

Metas das Diretorias para acompanhamento

Área	Diretoria da Presidência
Título	Aumento na abrangência das Ações Educativas
Meta	Realizar maior número de abordagens em ações educativas, programas, projetos e campanhas de educação para mobilidade e segurança viária destinadas a todos os públicos
Indicador	100.000 abordagens

Área	Diretoria Administrativa e Financeira
Título	Economia nas compras e licitações
Meta	Obter economia nas contratações por licitações eletrônicas e compras diretas, via negociações, visando a redução no valor final contratado, entre o previsto (orçado) e realizado.
Indicador	Redução de 5% por semestre; 10% ao ano

Área	Diretoria de Operações
Título	Fiscalização nas modalidades de Transporte Público
Meta	Fiscalizar as modalidades do Transporte Público aumentando a quantidade de locais.
Indicador	Convencional= 03 tipos de locais; Alternativo = 03 tipos de locais; Fretado = 06 locais; Táxi = 06 locais; Escolar = 05 locais; Clandestino = 02 locais; Aplicativo = 02 locais

Área	Diretoria de Planejamento e Projetos
Título	Aumento da Cobertura da Rede de Transporte (DPT)
Meta	Aumentar a cobertura da rede de transporte na área urbanizada acessível por transporte público do município de 87% para 88%
Indicador	Percentual de cobertura da rede de transporte

Título	Aumento do número de projetos executados (DPP)
Meta	Aumentarem 10% o número de projetos de sinalização executados em relação à média dos anos 2019, 2021 e 2022 (516 projetos executados/ ano)
Indicador	Número de Projetos executados

Título	Planejamento e definição de novas infraestruturas cicloviária (DPM)
Meta	Executar 20km de projetos de infraestrutura cicloviária
Indicador	Extensão de projetos de infraestrutura cicloviária executado em km

Título	Caderno de Sinistros (DP_D)
Meta	Realizar a coleta, sistematização, análise de dados, finalização e produção do Caderno de Sinistros de 2022 até dezembro/2023
Indicador	Prazo

Título	Prazo de análise de documentos (DP_I)
Meta	Realizar 100% das análises de documentos recebidos pelo DP_I em até 5 dias úteis
Indicador	Percentual de análises realizadas no prazo (análises no prazo/ total de análises)

Área	Diretoria de Projetos Estratégicos e Cidade Inteligente
Título	Gestão Estratégica de Projetos
Meta	Propiciar ferramenta de gestão integrada de projetos para a sinalização horizontal e vertical (2 - DC-P e DPP), transporte (1 - DC-P) e semafórica (1 - DPP) em 3 etapas (Criação da pasta, elaboração de atributos e disponibilização para uso).
Indicador	Progressão das etapas (exemplo: Sinalização DC-P - 2 de 3 concluído)

Título	Monitoramento do transporte público
Meta	Implementação de novos indicadores para aprimorar a gestão dos dados gerados nos sistemas de transporte (BRT e convencional), objetivando a melhoria na qualidade do sistema bem como a distribuição de informações eficientes e de qualidade aos usuários
Indicador	6 indicadores

Título	Implantação de Fábrica de Software
Meta	Contratar e gerir solução de fábrica de software para execução de atividades de desenvolvimento de soluções de software, para o desenvolvimento dos sistemas estratégicos da EMDEC.
Indicador	Porcentagem de Progressão do Processo de Contratação e implantação.